

江苏进合汽车配件有限公司

供应商行为准则

本《江苏进合汽车配件有限公司供应商行为准则》（下称本《准则》）规定了江苏进合汽车配件有限公司对其供应商在工作环境与人权、健康与安全、商业道德、环境保护等方面的要求。本《准则》构成江苏进合汽车配件有限公司与其供应商所签订的合同的组成部分。在与江苏进合汽车配件有限公司保持业务关系期间，供应商应按照适用法律法规和本《准则》规定的原则开展业务；供应商在选择与江苏进合汽车配件有限公司相关的其自身供应商时，应开展适当的尽职调查，并要求其自身供应商遵守本《准则》规定的原则。本《准则》规定的要求可能不同于特定国家当地法律法规或商业惯例，如果当地法律法规或商业惯例规定的标准高于本《准则》规定的标准，则应适用当地法律法规或商业惯例；反之，则应以本《准则》为准。“江苏进合汽车配件有限公司”指江苏进合汽车配件有限公司。“供应商”指直接或间接向江苏进合汽车配件有限公司提供原料、产品或服务的任何个人或实体。

供应商承诺在与江苏进合汽车配件有限公司相关的业务中，遵守以下原则：

- 劳工权益（人权）

- 1. 禁止强迫劳工

不雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不以威胁、暴力、胁迫、诱拐或劳工及服务欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。对于员工在工厂内的行动自由及进出公司提供的场所，包括宿舍及生活区域，不应设立不合理的限制。作为雇佣流程的一部分，在外国移民员工离开原籍国之前，必须以员工的母语向员工提供书面雇佣协议，其中包括对雇佣条款和条件的说明。而且在员工到达接收国后，除了为符合当地法律和提供同等或更好的条件而作出的变更外，不得改换或变更雇佣协议。所有工作均须出于自愿，如果根据雇佣协议发出合理通知，员工可自由地随时离职或终止其雇佣关系，而不受到处罚。。雇主、中介或二级中介不得扣留或以其他方式毁坏、隐藏、没收他们的身份证或移民文档，如政府签发的身份证、护照或工作许可除非法律要求保留此类证明，但在此情况下，雇主不得拒绝员工获取其身份资料的要求。员工无需为其受雇而向雇主或代理支付招聘费或其他相关费用。如果发现员工支付过任何上述费用，应将该费用返还给员工。。

- 2. 童工/未成年工

不得在任何制造工序中使用童工。「童工」指雇佣任何未满 15 岁、或未达强迫教育年龄、或该国家/地区最低就业年龄的人士（三项中取其指定年龄最大的一项）。雇主应实施适当的机制来验证劳工的年龄。在生产任何阶段均不得使用童工。不满 18 岁的员工（未成年员工）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。应通过合理维护学生工记录、对提供学生工的教育合作伙伴进行严格的尽职调查，并根据法律法规保护学生工权利，以确保对其进行适当的管理。应向所有学生工提供适当的支持和培训。如当地法律未作规定，学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级员工的工资水平。如果发现童工，工厂须提供帮助及补救措施。

- 3. 合乎道德的招聘

必须保证员工的工作条件符合所有适用法律法规的要求，招聘不允许性别、年龄等法规禁止的歧视政策。此外，供应商应依据适用的法律法规与其员工签订书面雇佣协议，以易于理解的文字明确约定雇佣条件。

4. 工资和福利

供应商向员工支付的薪酬福利应不低于当地法定最低标准。薪酬福利应依适用的法律法规及时全额支付。

5. 工作时间

供应商必须遵守适用法律关于工作时间的规定，包括但不限于加班与加班补偿的规定。

6. 不歧视/不骚扰/人道待遇

供应商应承诺全体员工不受骚扰及非法歧视。不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视或骚扰员工。应向员工提供合理的宗教活动场所。此外，不应强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检，包括孕检及童贞检测。

7. 保护女职工权益

供应商应承诺保护女工权益及健康，提供工作健康保护、产假、社会福利、哺乳假及保护女职工不因怀孕而受到解雇或歧视。禁止任何在怀孕、产假及哺乳假期间终止女工雇佣关系或歧视的违法行为。并根据相关法律规定，保证女工有权享有不低于法律规定的产假福利及在产假期结束后返回具有相同福利待遇的相同或相等的工作岗位。此外，还必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险（包括与其工作任务相关的风险），同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

8. 结社自由与集体谈判

供应商应根据当地法律，尊重员工的权利，包括依据当地法律自由结社、加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

9. 多元化、公平和包容性

多元 (Diversity)、公平 (Equity)、包容 (Inclusion) 简称 DE&I，作为一种价值和文化倡导，近年来在公司文化和职场生活中表现出了强大的生命力。供应商的企业文化致力于在组织的所有职位和所有级别中促进多元化、公平性和包容性。

多元化是指工作场所中存在的人际差异的范围。理想情况下，它应该反映您周围的社区。它远远超出了种族和性别，涵盖了广泛的方面，包括：

- 种族
- 年龄和生命阶段
- 性取向
- 宗教
- 残疾
- 社会经济地位
- 退伍军人
- 护理人员

这些方面中的每一个都带来了独特的观点、经验和贡献。当员工获得发言权和自由表达自己的机会时，他们会培养更丰富、更有活力的思维，从而提高生产力、创新和韧性。

公平包括倾听和理解，为人们提供享受充实、健康生活所需的一切。公平的重点是确保所有员工都能得到公平待遇并获得机会和资源。它认识到个人有不同的成功起点和障碍，并寻求通过提供支持和便利以及消除系统性障碍来解决这些差异。

包容旨在创造一种归属感。包容性文化使员工感到受到重视、尊重并有权贡献他们独特的观点。它涉及营造一个合作和支持性的环境，在这个环境中，多样性得到欢迎和尊重。它帮助个人蓬勃发展和成功，创造一个更高效、创新和可持续的工作场所。

10. 少数群体和土著人民的权利：

供应商遵守《联合国土著人民权利宣言》的规定的少数群体和土著人民的权利。

11. 使用私人或公共保安队伍：

供应商公司，如使用私人或公共保安队伍，必须参考“联合国土著联合国专家组呼吁对私营军事和安保公司进行有力的国际监管”的要求；

12. 土地、森林和水资源权利和强制驱逐：

供应商应遵守“联合国经济、社会及文化权利委员会发布了一份指导说明，阐释了各国在保障人们获得、使用和控制土地方面的义务，尤其关注人权相关的紧迫问题，如驱逐土地使用者、国际投资、土地问题引起的冲突，以及气候变化等”管理指南要求；

13. 员工职业生涯管理：

供应商应对员工提升职业生涯发展规划提供支持，例如：为员工在职专业技能培训；根据员工的兴趣和爱好，提供内部调岗/竞岗选择机会；提供绩效评价和晋升的管理机制，为员工晋升提供公平机会等；

● 健康与安全

1. 供应商必须遵守所有适用的健康和安全的法律法规。

2. 应急准备：应急演练必须至少每年执行一次，或按照当地法律的要求执行，以较严格者为标准。应识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件，并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低，包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、应急人员的联系资讯、充足的出口设施和复原计划。此类预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损害。

3. 机器安全防护：应当对生产机械和其他机械进行安全危险评估。应当对可能对员工造成伤害的机械装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

4. 工业卫生：应当根据“分级管控”方式识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给员工带来的危险。如识别出任何危险，雇主应寻求机会消除或降低潜在危险，如无法消除或降低潜在危险，则通过适当的设计、工程和管理控制潜在危险。当无法通过这些措施充分控制危险时，应为员工配备适当的、保养良好的个人防护用品，并在工作场所中为员工提供足够的急救物品或设施。防护计划应包含与这些危险有关的培训教育。

5. 职业安全：应通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程以及持续的安全培训，识别、评估和控制员工可能遇到的潜在健康与安全危险（如化学、电器和其他能源、火灾、车辆及有限空间危险）。应使用“分级管控”（包括消除危害、使用替代流程、替代材料等）进行缓解，如无法通过以上方法有效控制，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的持续培训教育。

6. 工伤和疾病：应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告、对工伤和疾病案例进行分类和记录、提供必要的医疗服务、调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头、帮助员工重返工作。

7. 人因工程：应当鉴别、评估并控制从事高体力劳动的工作带给员工的影响，包括人工搬运材料和提举重物、长时间站立、高度重复或强力的装配工作。通过合理的评估并整合人因工程，以增加人员效率及减少工伤事故。

8. 公共卫生、饮食：应向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的厨房用具、食物储存设施和餐具。

9. 健康与安全沟通：应向员工提供工作场所的健康与安全信息，并为其提供以员工母语或员工可以理解的语言进行的培训，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不

限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害。应在工厂清楚地张贴健康与安全的相关信息，或在员工能看到的显眼位置发布信息。应在工作开始之前为员工提供岗前及岗中定期培训。应当鼓励员工提出与健康安全相关的建议，并保护其不被报复。

● 环境保护

1. 供应商必须确保遵从所有适用的环境相关法律法规。
2. 供应商应公开透明，应根据江苏进合汽车配件有限公司的要求向其提供必要的环境数据。
3. 有害物质：供应商应当识别、标记和管理会对人类或环境造成危险的化学品、废弃物及其他材料，确保其得到安全处理、转移、储存、使用、回收或再利用和处置。
4. 固体废弃物：供应商应采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。
5. 废气排放：供应商对于生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、气胶、腐蚀性气体、微粒、消耗臭氧层物质及燃烧副产品，在排放之前应按要求进行分类、常规监测、控制和处理。消耗臭氧层物质应根据《蒙特利尔议定书》和适用法规得到有效管理。应对其空气排放物控制系统的运行状况进行常规监控。
6. 环境许可与报告：应取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求；并制定计划通过第三方认证（例如：ISO14001 认证）。
7. 污染预防和节约资源：供应商应采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产、维护和设施流程，或采取其他措施。应当采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿产和原始森林木材，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。
8. 水资源管理：供应商应实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。应对其废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和合规性。
9. 能源消耗和温室气体排放：供应商应建立公司范围内的温室气体减量排放目标且对能源消耗和范畴一与范畴二的温室气体排放进行追踪、记录并公开报告。应寻求具有成本效益的方式，来提高能源效率并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。
10. 可再生能源利用：供应商应逐步增加可再生能源的使用比率，并每年更新年度的可再生能源使用占比。
11. 土壤质量：供应商应遵守法规要求的土壤质量，定期进行监测土壤质量，并保存相关的监测记录。如发现土壤异常，应上报相关主管部门，并主动承担土壤修复的责任。
12. 动物福利：供应商应根据法律法规的要求，制定保障动物福利的措施。确保遵守相关的法律法规，确立保护动物福利的基本原则和规定。例如，制定禁止虐待动物的法律，禁止非法贩卖动物，以及规定动物权益的法规等，并对员工进行教育，使其了解相关动物福利政策。
13. 生物多样性、土地利用和森林砍伐：供应商应对生产和生活有关活动的管理和控制，确保公司生产与生活不影响生态系统，不会破坏生物多样性。在保护濒临灭绝的植物和动物，最大限度地保护地球上的多种多样的生物资源，以造福当代和子孙后代。

● 商业道德

1. 诚信经营：供应商应在所有商业交往中都应秉承最高的诚信标准。应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。若发现有任何以上所述之情形，公司将立即终止服务并采取法律行动。
2. 信息公开：供应商应根据相关法规和现行行业实践披露有关参与方的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

3. 无不正当收益：供应商应不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供的其他形式的利益。为获得或保留业务、指示将业务交给任何个人或者以其他方式获得不正当优势而承诺、提供、授予、给予或接受任何有价值之物均在受禁之列。应实施监控、记录保存与执行规程，确保符合反腐败法律。
4. 公平交易、广告发布和竞争：供应商应秉持公平交易、广告发布和竞争及反垄断的标准，遵守相关的国际/国内法规。
5. 身份保护及不报复政策：供应商除非法律禁止，否则应制定并实施各项规程，本公司应确保向供应商和员工及相关方检举者提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。公司接受人、时、地、事物交代清楚的匿名申诉并予以保护。应为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。
6. 知识产权：供应商应尊重知识产权；技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行；并且应保护客户和供应商的信息安全。
7. 隐私：供应商承诺保护与公司有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息，以满足上述相关人士的保护其合理隐私的期望。收集、储存、处理、传输和分享个人信息时，皆应遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。
8. 负责任的矿产采购：供应商在此声明严格遵守国际组织及行业的有关规定，不接受及不使用来自刚果民主共和国及其周围国家和地区的“冲突矿产”，并要求供应商追溯所有产品中所含的“冲突矿产”，包括金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)，的来源进行尽职调查，以合理确保与《经济合作与发展组织关于受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》，或同等且公认的尽职调查框架之要求一致。此外，江苏进合汽车配件有限公司要求其供应商履行禁止冲突矿产有关的法律要求。
9. 贸易制裁与出口管制：供应商应遵守联合国以及各相关国家的所有相关的出口管制法律法规和贸易制裁规定。公司以及供应商应提供所有必要的信息和文档，以便公司在出口或再出口这些产品、软件或技术时符合相关出口管制要求。
10. 数据保护和数据安全：供应商必须按照适用法律法规的要求，保护公司相关的个人数据（包含数据保护和数据安全）。
11. 财务责任（准确记录）：供应商必须确保公司财务状况等信息准确。不允许伪造记录或虚报财务状况；公司应定期委托第三方进行财务审计，并保留原始的审计报告等；
12. 假冒零部件：供应商应制定假冒零部件的管理制度，明确禁止采购和制作假冒零部件，并建立假冒零部件验证和向政府部门、客户举报的责任。

● 检查与评估

1. 供应商应建立恰当的机制，如通过制定并发布自己的行为准则和相关政策、流程，确保其员工和相关人员充分了解并执行本《准则》的规定。
2. 江苏进合汽车配件有限公司可以在事先通知的情况下，检查和评估供应商对本准则的遵守情况。供应商应积极配合，并提供与检查和评估相关的材料。

● 违反《准则》的后果

1. 供应商同意违反本《准则》项下的义务或承诺属于严重违约，江苏进合汽车配件有限公司可以视情要求赔偿损失、限期改正等；情形严重的可以终止合作，包括终止合同、取消订单等。
2. 本公司的一级供应商需要参考 ESG/RBA 制定社会责任和可持续发展的自评；从 2025 年开始供应商需要逐步采用 ESG/RBA 进行自评。

● 修改和变更

1. 江苏进合汽车配件有限公司保留根据法律法规及监管要求等变化而对本《准则》进行合理修改的权利，《准则》更新后会及时通过 EMAIL 通知供应商。

● 沟通渠道

1. 如果对本《准则》相关事项存在疑惑或发现任何与本《准则》规定相违背的情形，可通过联系江苏进合汽车配件有限公司。江苏进合汽车配件有限公司会对申诉、举报人的身份严格保密。
2. 供应商不得对举报人打击报复。
3. 供应商应 RBA 的要求等社会责任以及可持续发展要求，形成文件的方式传递给二级供应商。
4. 如有违规：举报渠道：姓名：刘子涵；邮箱：liuzihan03@jinhap.net 电话：0515-6669-9831